

وزارة القوى العاملة

قرار وزاري

رقم ٢٠١٤/٢٤٨

بتحديد نسبة العاملين العمانيين في قطاعي الكهرباء والمياه

استنادا إلى قانون العمل الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٣/٣٥ ،  
وإلى المرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٤/٧٦ بتحديد اختصاصات وزارة القوى العاملة  
واعتماد هيكلها التنظيمي ،  
وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة .

تقرر

المادة الأولى

تكون نسبة العاملين العمانيين التي يجب تحقيقها في منشآت القطاع الخاص العاملة  
في قطاعي الكهرباء والمياه على النحو الموضح بالكشف المرفق .

المادة الثانية

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالي لتاريخ نشره .

صدر في : ١٢ من ذي القعدة ١٤٣٥ هـ

الموافق : ٧ من سبتمبر ٢٠١٤ م

عبدالله بن ناصر بن عبدالله البكري

وزير القوى العاملة

## تحديد نسب القوى العاملة التي يجب تحقيقها في قطاعي الكهرباء والمياه

نسبة العاملين العاملين التي يجب تحقيقها خلال السنوات التالية						التهنة	القطاع
٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م		
محطات الكهرباء وتحلية المياه							
يعين بعد (٥) خمس سنوات من التشغيل التجاري						المدير العام	١ - قطاع الإنتاج وتحلية المياه ويشمل المحطات الآتية : - الغبرة ، الرسيل ، وادي الجزري بركاء جميع المراحل ، صحار جميع المراحل ، منح جميع المراحل ، صور لإنتاج الكهرباء ، صور لتحلية المياه ، الكامل ، صلاحية ، مسندم . - محطات إنتاج الكهرباء وتحلية صغيرة بالمناطق التابعة للهيئة .
يتم تعيينهم بعد (٣) ثلاث سنوات من التشغيل التجاري						مدراء التشغيل والصيانة	
يتم تعيينهم بعد (٣) ثلاث سنوات من التشغيل التجاري						مدراء الدوائر الفنية	
يتم تعيينهم بعد (٢) سنتين من التشغيل التجاري						مدراء الشؤون الإدارية والمالية	
٩٥%	٩٥%	٩٠%	٧٨%	٧٨%	٧٨%	٧٨%	
مهندسون						مساعد مهندس / مشرف وردية	
٩٠%	٩٠%	٨٠%	٧٦%	٧٦%	٧٦%	٧٦%	
فنيون						فنيون	
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	
القوى العاملة الماهرة						القوى العاملة الماهرة	

تابع : تحديد نسب القوى العاملة التي يجب تحقيقها في قطاعي الكهرباء والمياه :

نسبة العاملين العاملين التي يجب تحقيقها خلال السنوات التالية						المهنة	القطاع
٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م - ٢٠١٣م		
شركات الكهرباء (نقل الكهرباء والتوزيع والمناطق الريفية)							
١٠٠٪							
مدراء العموم ونوابهم							
مدراء التشغيل والصيانة وباقي مدراء الدوائر الفنية (يشمل مدير أول)							
٩٠٪ وأكثر							
١٠٠٪							
مدراء الشؤون الإدارية والتالية							
٩٥٪							
نواب المدراء ورؤساء الأقسام							
٩٥٪							
مهندسون							
٩٠٪							
فنيون							
٩٠٪							
القوى العاملة الماهرة							
١٠٠٪							

تابع : تحديد نسب القوى العاملة التي يجب تحقيقها في قطاعي الكهرباء والياه :

نسبة العاملين العمائين التي يجب تحقيقها خلال السنوات التالية						المنهنة	القطاع
٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م		
محطات التحلية والكهرباء الجديدة							
يعين بعد (٥) خمس سنوات من بدء التشغيل التجاري						المدير العام	
يتم تعيينهم بعد (٣) ثلاث سنوات من بدء التشغيل التجاري						مدرء التشغيل والصيانة	
يتم تعيينهم بعد (٣) ثلاث سنوات من بدء التشغيل التجاري						مدرء الادوائر الفنية	
يتم تعيينهم بعد (٢) سنتين من بدء التشغيل التجاري						مدرء الشؤون الادارية والمالية	
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%٨٠	%٧٣	%٦٣	%٥٣	%٤٣	مهندسون
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%٨٣	%٧٣	%٦٣	%٥٣	مساعد مهندس / مشرف وردية
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٣	%٧٣	%٦٣	فنيون
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%٩٠	%٧٠	القوى العاملة الماهرة
شركات التحصيل							
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٠	%٦٥	%٥٥	مدير / مشرف / مبرمج
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٧	%٨٧	محاسب / صراف
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	موظف عدادات
%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	%١٠٠٠	عامل / وظائف مساعدة
٤ - شركات التحصيل							
٣ - محطات إنتاج الكهرباء وتحلية المياه (المشاريع الجديدة)							